IMPULSE FÜR STARKE FÜHRUNG

Ihre Führungsrolle bewusst gestalten und weiterentwickeln?

6 Impulse für ein klares Führungsverständnis und eine wirksame Führung

Führung stellt unterschiedliche Anforderungen – an Entscheidungen, Kommunikation und den Umgang mit Menschen. Dabei lohnt es sich, die eigene Führungsrolle regelmäßig zu hinterfragen: Was zeichnet meinen Führungsstil aus? Was gelingt mir gut? Und wo möchte ich mich weiterentwickeln?

1 Ihr eigenes Führungsverständnis entwickeln

Was bedeutet gute Führung für Sie?
Wofür möchten Sie als Führungskraft stehen?
Welche Werte sind Ihnen in Ihrer Führungsrolle besonders wichtig?

2 Ihre Rolle bewusst gestalten

Welche Verantwortung übernehmen Sie?
Wo liegen Ihre Aufgaben und Entscheidungsspielräume?
Welche Erwartungen werden an Sie gestellt – und welche stellen Sie selbst an sich?

3 Ihre Stärken gezielt einsetzen

Was zeichnet Sie als Führungskraft aus?
Welche Ihrer persönlichen Stärken helfen Ihnen im Führungsalltag?
Wo möchten Sie sicherer werden oder sich weiterentwickeln?

4 Mit Herausforderungen im Führungsalltag umgehen

Wie gehen Sie mit schwierigen Entscheidungen um?
Wie verhalten Sie sich bei Konflikten ?
Was hilft Ihnen, auch in herausfordernden Situationen handlungsfähig zu bleiben?

5 Verantwortung bewusst übertragen

Was möchten Sie selbst entscheiden und wo können Sie Verantwortung abgeben?
Wie viel Eigenständigkeit ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden?

6 Ihre Entwicklung aktiv gestalten

Was gelingt Ihnen in Ihrer Führungsrolle bereits gut?
Was möchten Sie künftig anders machen?
Welchen konkreten Entwicklungsschritt möchten Sie als Nächstes angehen?

Mein Tipp für die Praxis:

Nehmen Sie sich 20–30 Minuten Zeit und wählen Sie eine Frage aus, die Sie aktuell besonders beschäftigt. Überlegen Sie, was Sie in Ihrer Führungsarbeit verändern oder ausprobieren möchten. Halten Sie Ihren persönlichen Entwicklungsschritt fest und überprüfen Sie nach einigen Wochen, was sich dadurch verändert hat.

Sie möchten Ihre Führungsrolle bewusst weiterentwickeln?

Ich unterstütze Sie dabei, Ihr Führungsverständnis zu schärfen, Ihre Stärken gezielt einzusetzen und Herausforderungen im Führungsalltag aus neuen Perspektiven zu betrachten. Mit individuellem Führungskräfte-Coaching begleite ich Sie dabei, Ihre eigene Rolle bewusst zu gestalten und Ihren persönlichen Führungsstil weiterzuentwickeln.

Lassen Sie uns darüber sprechen. Ich freue mich auf den Austausch mit Ihnen.

Regina Weishaupt

Business Coach & Trainerin
Teamentwicklung | Führungskräfte-Coaching
+49 (0) 176 24547766

www.coaching-weishaupt.com
info@coaching-weishaupt.com